

근로기준법 준수와 기업의 근로시간관리 운영의 최적 솔루션

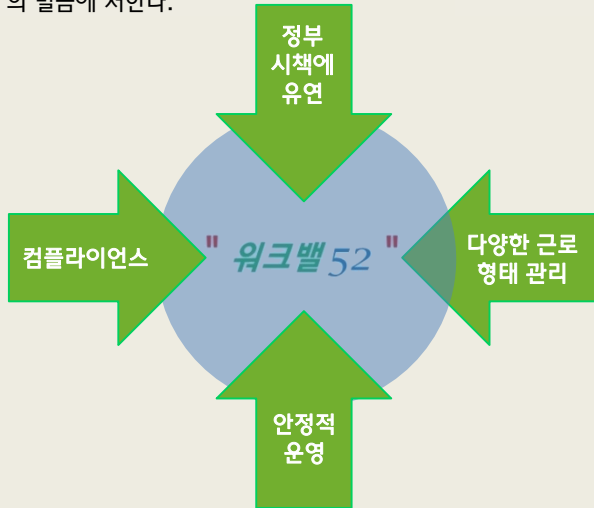
주 7일 기준 68 시간
40H + 연장12H + 휴일 16H

변경 후

주 7일 기준 52 시간
40H + 연장 12H

- ✓ 300인 이상 : 2018년 7월 1일
- ✓ 50인~299인 : 2020년 1월 1일
- ✓ 5인~49인 : 2021년 7월 1일

* 근로기준법 제110조(벌칙) “제50조(근로시간 및 제 53조(연 장근로시간의 제한) 위반 시 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다.”



근로기준법 완벽 대응. 법/시행령에 대한 최적 솔루션

다양한 사내 근로 및 근무제 정책의 쉽고 빠른 적용

유연한 이기종 레가시 시스템과의 쉽고 빠른 연동

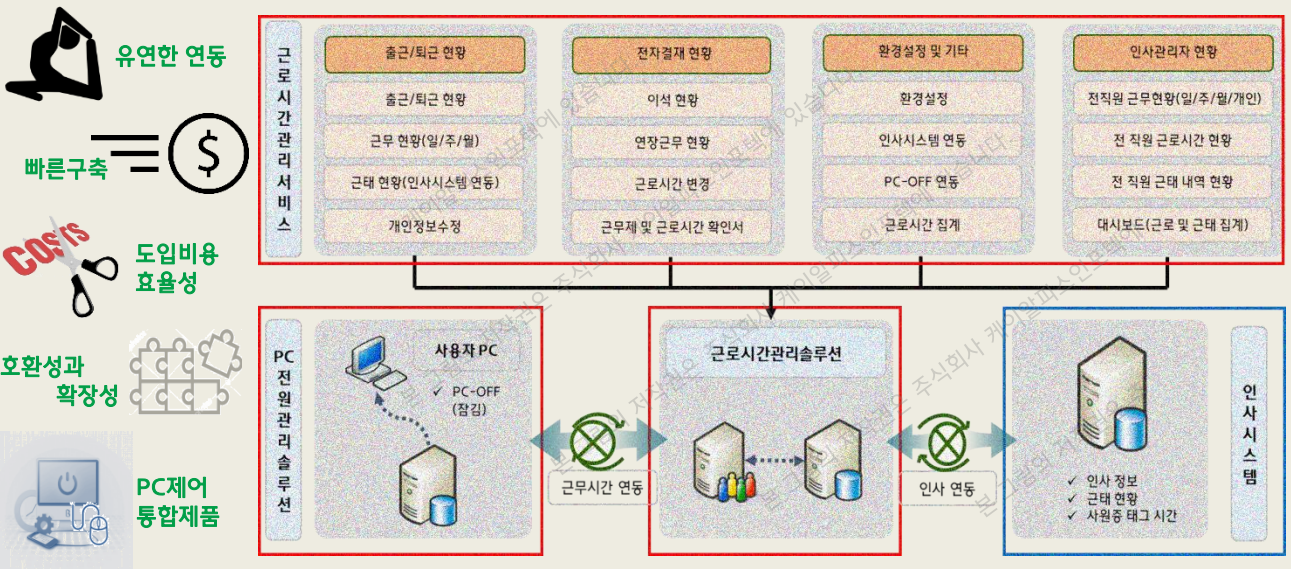
심플하고 직관적으로 구현된 사용자를 위한 쉬운 UI

검증된 안정적 운영과 시스템 성능에 최적의 솔루션

* 정부의 초기 잦은 시행령과 가이드의 변화에 유연하고도 빠르게 대응할 수 있는 솔루션. 정부의 감사에 완벽 대응이 가능한 솔루션.

< 제품 구성도 및 특징점 >

“워크벨 52”는 4개의 모듈과 PC제어 솔루션으로 구성되어 사용자 정책과 선택에 맞추어 유연하고 빠른 구현이 가능합니다. 또한 이 기종 시스템과의 호환성이 뛰어나 높은 확장성을 가지고 있습니다.



“걱정 했던 부분이 기존의 사례나 제품이 없어 정부의 시책과 사내 제도 및 운영의 최적화 및 안정성인데, 적용 이후 운영 주체인 인사부서나 임직원의 만족도가 높아서 계열회사에 홍보하고 있습니다”

- 현대중합설계 IT기획팀 팀장 -

경쟁력 있는 Powerful한 기능 탑재



사용이 편리한 카렌더 타입의 사용자 인터페이스

캘린더 형식의 사용자 메인 화면을 제공하여 임직원들의 편의성을 한층 높여, 보다 쉽고 빠르게 근로자 본인의 근로현황과 누적시간 등을 인지할 수 있도록 함으로써 근로기준법 상 기업의 근로 문화 정착에 크게 기여할 수 있습니다.

1. 월별 근태 및 근로시간 집계 현황
2. 근무지 별 근무시간표 조회 및 수정
3. 각종 제반 신청 조회

직관적 개인 화면을 통한 뛰어난 조회 기능과 편리한 개인별 근로시간 관리 기능

전 직원에 대한 근로시간 및 근태현황을 일목요연하게 한 화면에서 제공하여 사용자가 쉽게 활용할 수 있도록 편의성을 극대화 하였습니다.

조직의 리더와 인사부서 및 경영진을 위한 실질적이고 화려한 대시보드

대시보드 및 관리자 모듈의 “대시보드 메인화면”으로 집계된 통계자료를 그래프와 차트 형태로 제공하며, 전직원 근무현황 / 근무지별 인원현황 / 실별 근로시간 추이 / 출근현황 등을 통합화면으로 제공하고 있어 기업의 각종 의사결정의 도구로서 사용할 수 있으며 각 조직의 관리자에게 조직별 근로시간과 직원들의 이석, 휴무, 출퇴근 등의 정보를 쉽고 빠르게 대시보드로서 제공하고 있습니다.

근로기준법에서 요구되는 감사 증빙 및 제반 다큐멘트들이 전자 결재 승인 문서로 완벽 관리 대응

근로기준법에서 요구되는 근로시간담당과 대표 등을 임명하고 연장근무와 근로시간표 등 제반 다큐멘트들이 전자문서와 전자승인 결재로 관리되어 정부의 감사와 가이드에서 요구되는 사내 프로세스와 문서 및 기준을 솔루션의 도입만으로 한번에 해결 할 수 있습니다.



인사시스템 등과의 연동을 통한 편리한 운영 관리와 통합 조회 기능

이 기종 시스템과의 쉽고 빠른 연동을 통해서 개별 업무시스템에서 제공되는 각종 정보를 통합 관리 할 수 있는 메뉴 및 조회 화면들을 제공하여 의사결정 단계 및 기관에서 요구하고 있는 각종 지표 및 자료를 제공할 수 있습니다.

이외 출입통제 시스템, 배지시스템 및 그룹웨어 등과의 연동을 통하여 필요한 정보들을 정부의 근로기준법 개정에 따른 감사에 완벽히 대응 할 수 있는 정보시스템의 형태로 통합 관리 할 수 있습니다.